

RUSMIDDELPOLITIK

Rusmiddelpolitik på Saksøbing skole

Brug af rusmidler er ikke en privat sag. Derfor er det alles ansvar at tage problemer med rusmidler op.

Formålet med denne Rusmiddelpolitik er:

- at beskrive om og hvor, det er tilladt ansatte og forældre at indtage alkohol på skolen.
- orientere om medarbejdernes forpligtigelser.
- at den indeholder handleplaner/arbejdsgangsbeskrivelser, så alle medarbejdere er i stand til at handle professionelt og korrekt i diverse situationer.
- Politikken forholder sig ligeledes til elevers brug af rusmidler og skolens handleplan i tilfældet af.

Saksøbing skole har det udgangspunkt, at alkohol eller andre rusmidler ikke hører til i arbejdet med skoleelever og børn.

Det er derfor besluttet at:

- der ikke må indtages rusmidler i nogen form i arbejdstiden. Dette gælder også i forbindelse med afvikling af ekskursioner, hyttetur og lejrskoler.
- det kan aldrig accepteres, at medarbejdere under udførelse af deres arbejde lugter eller er påvirkede af alkohol eller andre rusmidler – uanset om dette er indtaget uden for arbejdstiden.
- der ved forældrearrangementer på skolen – arrangeret af enten forældre eller personale – ikke må nydes alkohol eller andre rusmidler.
- arrangementer, som er planlagt af forældregruppe som et led i det sociale liv for den enkelte klasse, og som foregår uden for skolens område, ikke deltager personale fra Saksøbing skole, såfremt der serveres alkohol.
- der ikke må nydes alkohol eller andre rusmidler ved skolebestyrelsesmøder, pædagogiske arrangementer, pæd. udvalgsmøder m.v.

Undtaget fra reglen er den årlige dimissionsfest, arrangementer ved jubilæer, tjenesteophør og lignende samt julefrokoster og sommerferiefrokoster for personale og skolebestyrelse.

Tilbud om hjælp

- Da problemer med rusmidler ikke er en privatsag, er vi på Saksøbing skole enige om aktivt at støtte og hjælpe medarbejdere, som er afhængige af rusmidler med sagkyndig rådgivning og bistand og med eventuelt behandlingstilbud. F.eks. med henvisning til indsatsen "Familie og Alkohol".
- Alle medarbejdere har en forpligtigelse til at sikre, at der tages hånd om en kollega med rusmiddelproblemer.

Derfor er alle medarbejdere forpligtet til at gå til ledelsen ved mistanke om problemer med rusmidler.

Det er ledelsens opgave at sikre, at der på et så tidligt tidspunkt som muligt iværksættes en hensigtsmæssig hjælp.

- MED-udvalgets opgave er at være medvirkende til at skabe en kultur i virksomheden, der aktivt er medvirkende til at hjælpe kolleger med rusmiddelproblemer.

Skolens medarbejdere

- alle medarbejdere er forpligtet til ved den mindste mistanke eller bekymring at underrette skolens ledelse
- alle medarbejdere er forpligtet til så tidligt som muligt at reagere ved at konkretisere og dele deres bekymring for et barn/ung med forældrene.
- Personalet har en skærpet forpligtelse til at underrette de sociale myndigheder, hvis der er problemer med rusmidler.

Handleguide for personalet

- Hvis en forælder (eller andre voksne), møder påvirket op for at hente børn, vurderer personalet, om den voksne selv agter at køre. Hvis det er tilfældet, undersøger man andre muligheder for hjemtransport. Bliver der alligevel kørt i påvirket tilstand, kontaktes politiet. Inddrag ledelsen så tidligt som muligt.
- Hvis der er akut bekymring for de hjemlige forhold, så kontaktes de sociale myndigheder i Guldborgsund Kommune – i samarbejde med skolens ledelse.

Videre forløb

- Skolen fremsender underretning gennem skolens ledelse. Der afholdes møde forinden med forældrene om underretningen, så de kan udtale sig om den. Skolens ledelse deltager.

Når forældre er mødt op på skolen/SFO'en i påvirket tilstand, indkalder lederen altid efterfølgende forældrene til samtale herom.

Formålet er dels at signalere, at påvirket adfærd er uacceptabelt på skolen/SFO'en og dels at afklare, om der skal foretages yderligere fra skolen side, for eksempel underretning af de sociale myndigheder.

Hvis en påvirket forælder møder til et skolearrangement (forældremøde, skole/hjem samtale, fest el. lign.)?

- Hvis en forælder møder påvirket op til et skolearrangement meddeles forælderen, at det er imod skolens alkoholpolitik, at de deltager, hvorefter de bliver bedt om at forlade skolen.
- Det vurderes i det enkelte tilfælde om barnet fortsat kan deltage i arrangementet.
- Det undersøges, om barnet har andre, som kan tage sig af det. Hvis dette ikke er tilfældet, så kontaktes de sociale myndigheder.

Hvis personalet har mistanke eller konkret viden om, at et barn lever i et hjem, hvor der eksisterer en rusmiddelproblematik?

- Der fremsendes en underretning til kommunen.

Elever på Saksøbing skole må aldrig indtage rusmidler i skoletiden. Hvis personalet har mistanke eller konkret viden om at en elev har indtaget et rusmiddel afklares det videre forløb i dialog med ledelsen.

- Elever der indtager et rusmiddel i skoletiden bliver øjeblikkeligt kaldt ind til en samtale med klasselærere og eller en ledelsesrepræsentant.
- Lærere eller ledelse kontakter hjemmet og aftaler det videre forløb. F.eks. Skal eleven sendes hjem? Hvornår kan eleven vende tilbage til skolen? Skal elev og forældre indkaldes til et møde inden tilbagevenden?
- Hvis eleven er afhængig af et rusmiddel, henvises til Guldborgsund Kommunes Center for Afhængighed.

Vedtaget i skolebestyrelsen den 2. december 2024